

2021年4月1日

株式会社マグネスケール行動計画

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日の5年間

2. 内 容

目標1 役職者（係長以上）に占める女性比率を8%以上

<対策>

- ・2021年4月～ 毎日のインターバル制の徹底による仕事と家庭との両立サポート

目標2 仕事と家庭の両立を図るため従業員の所定外労働時間月平均を10時間以内

<対策>

- ・2021年4月～ 毎月の個人別の残業時間管理を徹底し、部別に削減策を検討・実施

目標3 男性社員の育児休業取得率を100%とする

<対策>

- ・「男性育休20日間有給制度」を社内HPや社内報を活用し周知
- ・方針説明会等で社長からトップメッセージを発信

以 上